

**Дорожная карта реализации Среднесрочной программы развития
МАОУ «Башкирская гимназия» г. Агидель на 2023-2024 годы**

РАЗДЕЛ «НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ КАДРАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

№	Задачи	Показатели	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1	Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года	1.Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе гимназии	Ноябрь 2023г.	Зам. директора по УВР
			2.Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Ноябрь 2023г.	Зам. директора по УВР
2	Проведение мероприятий по созданию условий входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов педагогических Вузов	Договоры о прохождении педагогической практики	1.Организация педагогической практики студентов педагогических вузов Республики Башкортостан	Январь 2024г.	Директор
		Рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в гимназию	2. Сотрудничество с ВУЗами по привлечению студентов для работы в гимназии	В течение года	Директор
		Размещенная информация	3. Размещение информации о вакансиях на официальном сайте гимназии, на странице в социальной сети ВКонтакте	Постоянно	Инженер-программист, зам. директора по УВР
		Методическое сопровождение молодых педагогов	4. Организация наставничества	Постоянно	Зам. директора по УВР, наставки
		Распространение профессионального опыта молодых педагогов	5.Презентация методических находок молодых педагогов (на семинаре)	Декабрь 2023г.	Молодой педагог
3	Создание условий	Программа профориентационной	1.Составление программы	Декабрь 2023г.	Зам. директора по

для профессиональной мотивации/ ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	работы по педагогической направленности	профориентационной работы по педагогической направленности		УВР, педагог-психолог
	Выявленное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности	2.Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Январь-февраль 2024г.	Педагог-психолог
	Количество обучающихся, принявших участие в проф.пробах	3.Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе гимназии	Декабрь 2023г. Октябрь 2024г.	Педагог-организатор
	Договоры на обучение по целевым направлениям	4. Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса	Июнь 2024г.	Муниципальный куратор
	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	5.Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	Август 2024г.	Зам. директор по УВР
	Количество обучающихся, посещающих курсы внеурочной деятельности профориент. направленности	6.Реализация курсов внеурочной деятельности профориентационной направленности	в течение года	Педагоги
	Охват обучающихся, принявших участие в экскурсии	7.Ознакомительная экскурсия обучающихся старших классов в БГПУ им. М.Акумлы	Январь 2024г.	Педагог-психолог
	Охват обучающихся, принявших участие в проф.пробах	8.Организация профессиональной пробы на базе БГПУ им. М.Акумлы «Учет межкультурных особенностей в коммуникации», 10-11 классы	Февраль 2024г.	Педагог-психолог, координатор от БГПУ им. М.Акумлы
	Сформированное представление о педагогической профессии	9.Мастер-класс от студентов БГПУ им. М.Акумлы «Использование аутентичного лингвокультурологического материала в	Май 2024г.	Педагог-психолог, координатор от БГПУ им.

			учебном процессе»		М.Акмуллы
		Сформированное представление о педагогической профессии	10. Игра-квиз на базе факультета БГПУ им. М.Акмуллы	Декабрь 2023г. Апрель 2024г.	Педагог-психолог, координатор от БГПУ им. М.Акмуллы
		Охват обучающихся, принявших участие в проф.пробах	11. Организация профессиональной пробы для обучающихся 10-11 классов «Я в профессии» на базе БГПУ им. М.Акмуллы	Апрель 2024г.	Педагог-психолог, координатор от БГПУ им. М.Акмуллы
4	Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов гимназии	Повышение социального уровня педагогических работников школы	1. Проведение организационных процедур по представлению к наградам разного уровня педагогических и руководящих работников	Постоянно	Директор, зам. директора по УВР
			2. Использование различных форм морального стимулирования	Постоянно	Директор